

- il pieno rispetto dei requisiti legali (legislazione vigente, normativa per la sicurezza sul lavoro) e altri requisiti;
- eliminare o per lo meno cercare di ridurre al massimo i pericoli e i rischi per la SSL;
- il miglioramento continuo del sistema di gestione e della sicurezza sul lavoro;
- Formare, informare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in tema di sicurezza e salute sul lavoro attraverso il loro coinvolgimento e la loro consultazione anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e salute sul lavoro.

Il Datore di Lavoro si impegna a riesaminare ed eventualmente aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi attraverso le nuove normative e il piano di miglioramento e a verificare altresì raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti.

Il Datore di Lavoro ritiene che l'impegno nei confronti della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori sia di fondamentale importanza e pertanto confida nella collaborazione di tutti al fine di ottenere una corretta gestione di tutte le proprie attività e processi.

La Direzione della Valente Group è consapevole che la sfida economica dei prossimi anni si giocherà senza dubbio anche nel segno della sostenibilità e del rispetto per l'Ambiente; si riconosce pertanto che la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento siano un impegno ed una componente fondamentale nella gestione d'impresa.

Il **Sistema di gestione per l'Ambiente** si basa pertanto su quanto appena indicato e intende perseguire i seguenti obiettivi:

- individuare tutte le prescrizioni legali, regolamentari e di altra natura di carattere ambientale applicabili alle attività, prodotti e servizi della società, garantendo la conformità alla relativa legislazione e regolamentazione di carattere ambientale applicabile ed agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- ridurre i rischi di inquinamento ambientale, tenuto conto della natura, della dimensione e degli impatti ambientali delle nostre attività;
- migliorare in modo continuo i provvedimenti per la salvaguardia ambientale.

In conclusione, a questo cappello iniziale, la Direzione si assume la responsabilità di assicurare che vengano determinati e rispettati i requisiti del sistema integrato. Intende coinvolgere il personale mediante corsi di formazione e addestramento; è inoltre certa della collaborazione e dell'impegno dei quadri e di tutto il personale per:

- ✓ Diffondere la conoscenza della presente politica;
- ✓ Favorire l'impegno collettivo per la qualità, la sicurezza e la salvaguardia ambientale;
- ✓ Collaborare nel raggiungere gli obiettivi descritti,
- ✓ Arrecare apporti costruttivi;
- ✓ Aumentare la consapevolezza di tutto il personale

OBIETTIVI E IMPEGNI DELLA DIREZIONE PER LA QUALITÀ

La Direzione della Valente è consapevole delle crescenti esigenze del mercato in termini di qualità dei prodotti e qualità dei servizi, è pertanto una scelta obbligata e strategica promuovere la Qualità come strumento di governo dell'Organizzazione in grado di assicurare il raggiungimento degli obiettivi e la soddisfazione delle parti interessate, attraverso il rispetto dei requisiti specificati e/o cogenti, la disponibilità di risorse ed il continuo miglioramento di efficacia ed efficienza dei propri processi e dei prodotti.

Il Sistema di Gestione che è stato implementato, è orientato alla qualità totale nel pieno rispetto delle norme ISO 9001 e IATF 16949, nella loro edizione più aggiornata.

I benefici per l'organizzazione a cui vogliamo tendere, derivanti dall'attuazione di un sistema di gestione per la qualità basato su questa specifica tecnica, sono:

- la capacità di fornire con regolarità prodotti e servizi che soddisfino i requisiti del cliente e quelli cogenti applicabili;
- facilitare le opportunità per accrescere la soddisfazione del cliente;
- affrontare rischi e opportunità associati al suo contesto e ai suoi obiettivi;
- la capacità di dimostrare la conformità ai requisiti specificati del sistema di gestione per la qualità.

Più in dettaglio la Direzione della Valente Group intende:

- ◇ Fornire al cliente prodotti di Qualità adeguata, con un servizio puntuale e preciso e garantendo una significativa flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti, conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda (quindi con processi interni efficienti ed efficaci);
- ◇ Ottenere un progressivo aumento dei propri Clienti;
- ◇ Identificare e realizzare le opportunità che, ottimizzando le caratteristiche aziendali, consentono di ottenere dei vantaggi interni ed esterni tali da mantenere un elevato livello di competitività;
- ◇ Definire e monitorare indicatori di performance o KPI (Key Performance Indicator) per misurare le proprie prestazioni generali ed identificare obiettivi di miglioramento;
- ◇ Gestire al meglio le risorse di mezzi, di personale e finanziarie;
- ◇ Aumentare la competitività dell'organizzazione per ottenere la migliore gestione delle risorse finanziarie, del personale e delle attrezzature;
- ◇ Approcciare tutte le risorse umane mediante la formazione, l'addestramento, il coinvolgimento ed il miglioramento continuo;
- ◇ Adattare l'Organizzazione alle esigenze del cliente tramite l'analisi della qualità del servizio fornito, della concorrenza e delle innovazioni tecnologiche;
- ◇ Lavorare per l'abbattimento dei costi, soprattutto quelli scaturiti dalla Non Qualità.
- ◇ Lavorare verso una progressiva Digitalizzazione dei sistemi aziendali sviluppando nuove competenze nel monitoraggio dell'avanzamento di produzione e dell'informatizzazione dell'azienda

OBIETTIVI E IMPEGNI DELLA DIREZIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione mira ad adottare prassi e obiettivi che tendono al costante miglioramento dell'efficienza e del livello di sicurezza, sia nei confronti del personale, che delle attività e dei fornitori.

Tale attività è indirizzata a soddisfare pienamente le leggi e le normative di sicurezza e salute del lavoro, nazionali e regionali ed al rispetto di quanto previsto dai codici o regolamenti volontari sottoscritti.

Obiettivi principali per la sicurezza sono:

- ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- ridurre i rischi alla fonte già in fase di progettazione del processo / industrializzazione;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
- fornire istruzioni adeguate ai lavoratori;
- coinvolgere i fornitori al fine di garantire l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi, in caso di affidamento dei lavori all'interno delle unità produttive.

OBIETTIVI E IMPEGNI DELLA DIREZIONE PER L'AMBIENTE

La Direzione e di conseguenza il Sistema di Gestione adottato intende perseguire i seguenti obiettivi:

- proteggere l'Ambiente nella sua complessità;
- impiegare tutti i mezzi necessari per assicurare la conformità alla legislazione ambientale applicabile, garantendone il pieno rispetto;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione per l'Ambiente e le prestazioni ambientali;
- valutare preventivamente gli impatti ambientali dei nuovi impianti, sostanze e materiali utilizzati;
- definire modalità operative che tengano conto degli aspetti ambientali in ogni attività lavorativa e fase del processo;
- promuovere presso i fornitori l'adozione di regole di comportamento rispettose dell'ambiente;
- adottare un approccio preventivo alla gestione delle problematiche ambientali;
- informare le parti interessate sui risultati ambientali, in modo trasparente e volontario, in uno spirito attivo di dialogo;
- perseguire la massima riduzione dell'uso di risorse naturali, in particolare quando si tratta di risorse non rinnovabili;
- mettere in atto ogni possibile accorgimento tecnico che possa risultare utile a ridurre i rifiuti prodotti nel corso dello svolgimento delle attività ed ovviamente gestire in modo corretto lo smaltimento dei rifiuti e dei reflui;
- razionalizzare il consumo di risorse e di energia, tenuto conto della natura, della dimensione e dei processi delle sue attività;
- Supportare l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.
- prevenire, quando possibile, le emergenze a carattere ambientale ed adottare tutte le misure necessarie per limitare gli impatti ambientali conseguenti alle condizioni di emergenza;
- lavorare per migliorare il rapporto uomo ed ambiente
- diffondere la cultura ambientale tra i dipendenti ad ogni livello coinvolgendoli direttamente nelle responsabilità verso l'ambiente;
- rendere disponibile alle parti interessate la presente Politica Ambientale e tutte le informazioni utili a comprendere gli effetti ed il valore delle attività svolte.